

JUGLERの紹介と 本セッションの目的の共有



東邦大学医療センター大森病院

総合診療・急病センター

佐々木 陽典



とは？

Japan University General medicine Leadership and
Education Roundtable

日本大学総合診療リーダーシップ・教育円卓会議

(命名：獨協 志水先生)

なりたち

2018年9月 日本病院総合診療医学会(JSHGM):

シンポジウム1「大学総合診療科の危機」

- 「病院総合医の危機」Identity crisis
- 「大学病院総合診療医不要論」

が議論された

→Identity crisisや不要論が議論される現状への危機感

佐賀大学多胡先生の呼びかけで発足(2018年10月)

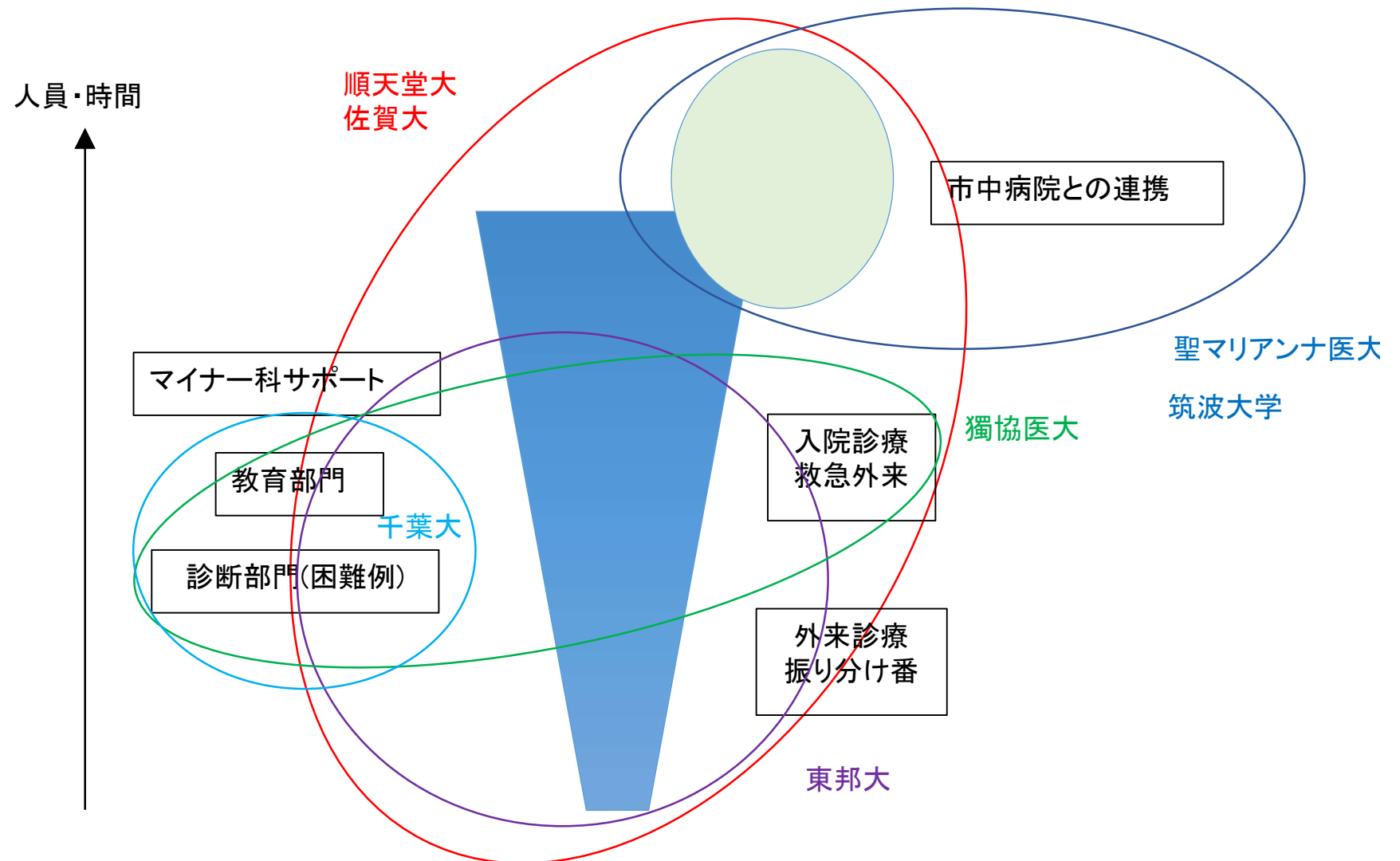


- 大学総診の抱える困難への解決策を見つけよう！
 - 学会・専門医制度等の既存の枠に囚われず
 - 若手のリーダーたちで
 - 自分たちの「理想の病院総合診療医」の姿を明確にして
 - 大学病院総合診療科の必要性を発信する
-
- 当面の目標：2019年9月JSHGMで声明を発表

JUGLERミーティング で見えてきたもの

- ① メンバー間で目指すべき病院総合医の共通点は多い
→ 共通のイメージを共有できる！
- ② それぞれの大学ごとに置かれている環境/業務が異なる
→ 課題/悩みも異なる！
- ③ 環境の違い
→ 目指すべき病院総合医に若干の違いがある

大学病院総合診療科の個別性

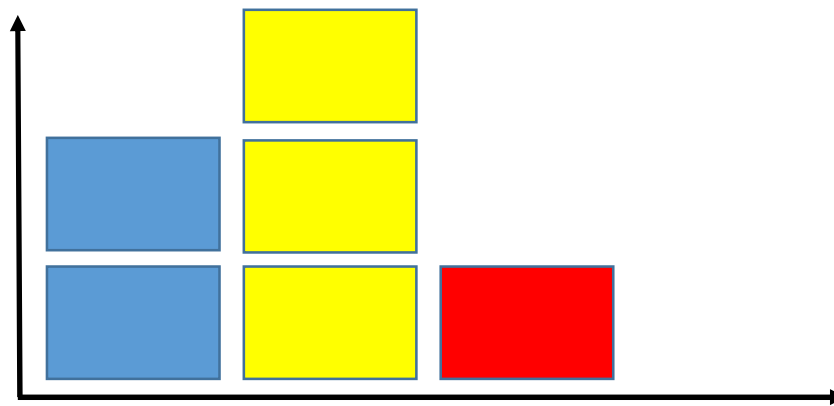


病院総合診療医のコア・モジュール

- 「施設ごとの差異」を克服しつつ、
- 「理想の総合診療医」を「共有」するための手段
- 獨協志水先生から提唱

病院総合診療医のコア・モジュール

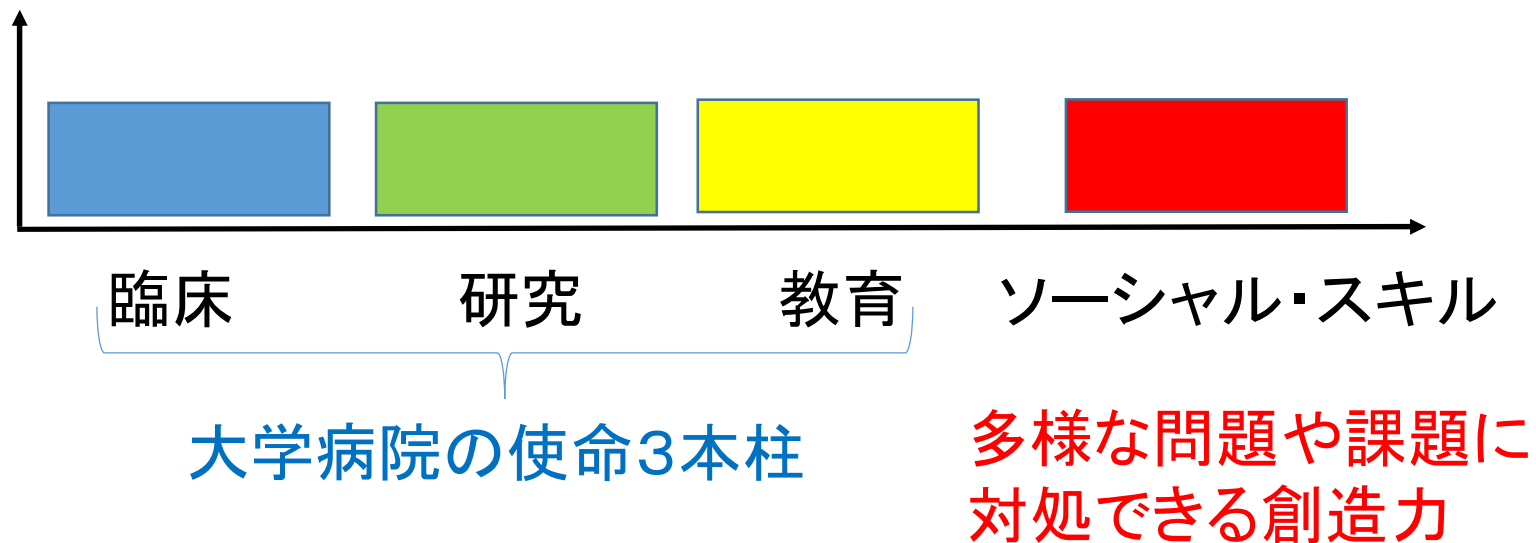
- 病院総合診療医のコアとなる具体的な能力・技能・資質
- 分野ごとにレベル分けして提唱して議論
→コア・モジュールとして共有する



レベル上げ
コレクション…

「ゲーム」的な要素
現場でイメージしやすい

コア・モジュールのカテゴリー



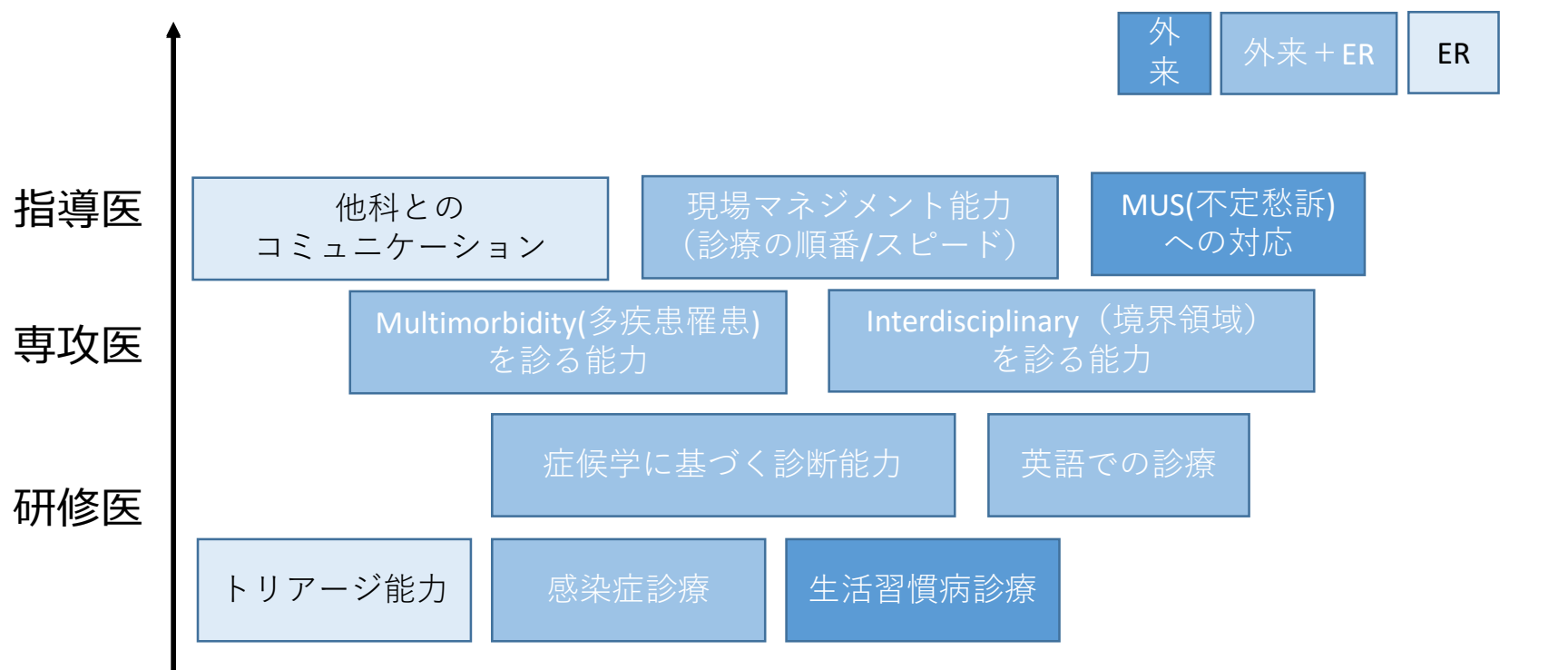
ソーシャル・スキル

- 3本柱以外に調整/管理/運営に携わる機会が多い
→ 多様な問題や課題に対処できる創造力
- 従来の専門領域に対して新規参入
→ 総合診療医が活躍できる場を作る能力

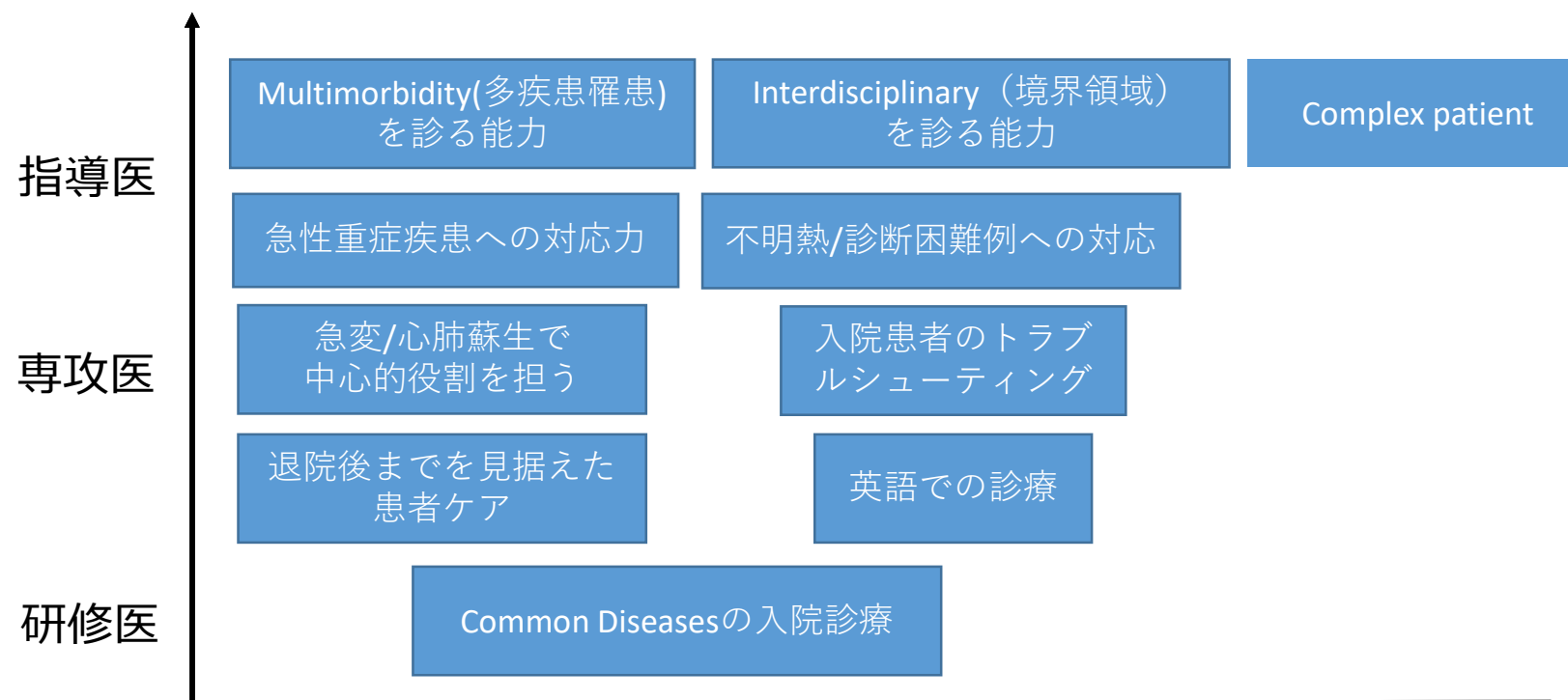
3本柱以外に総合医に必要な能力

コア・モジュール案

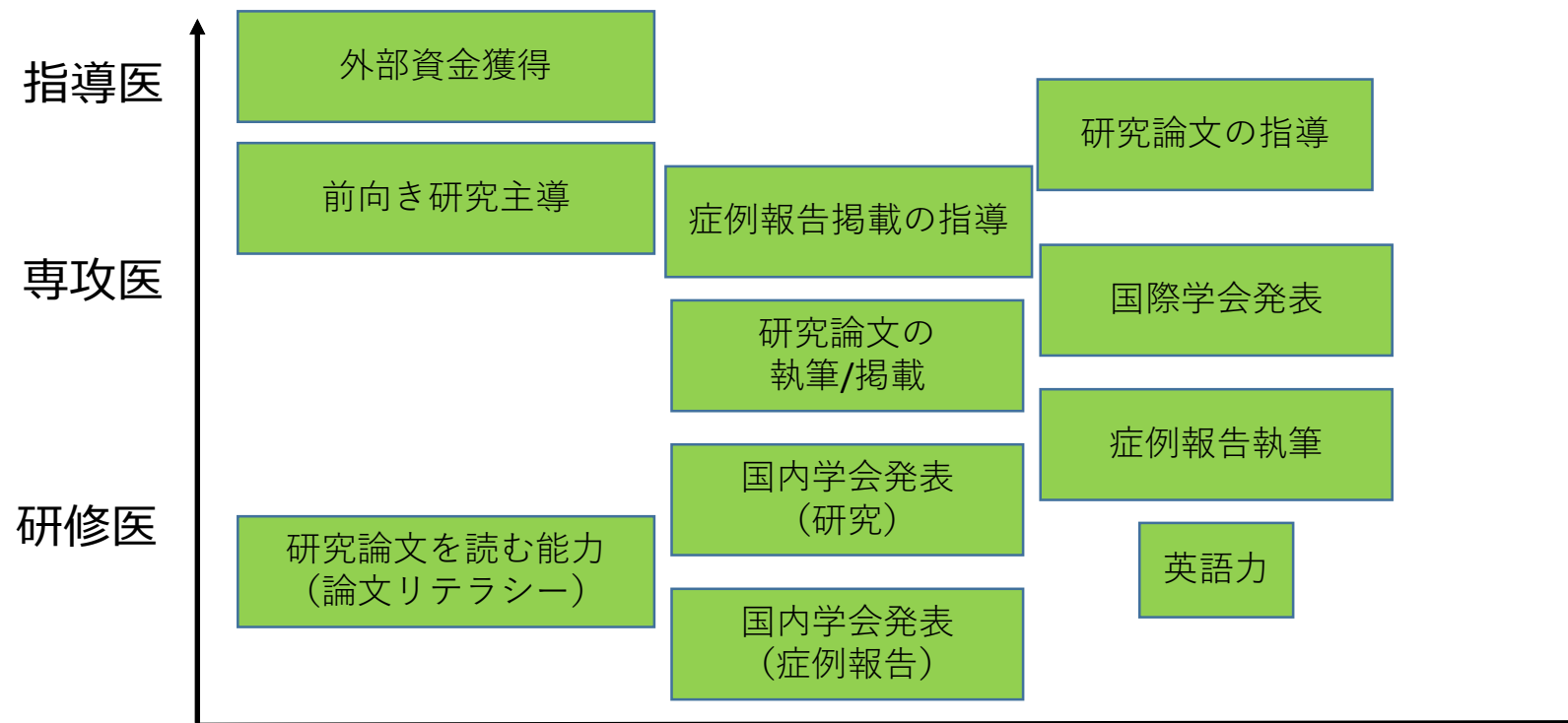
外来/ER診療



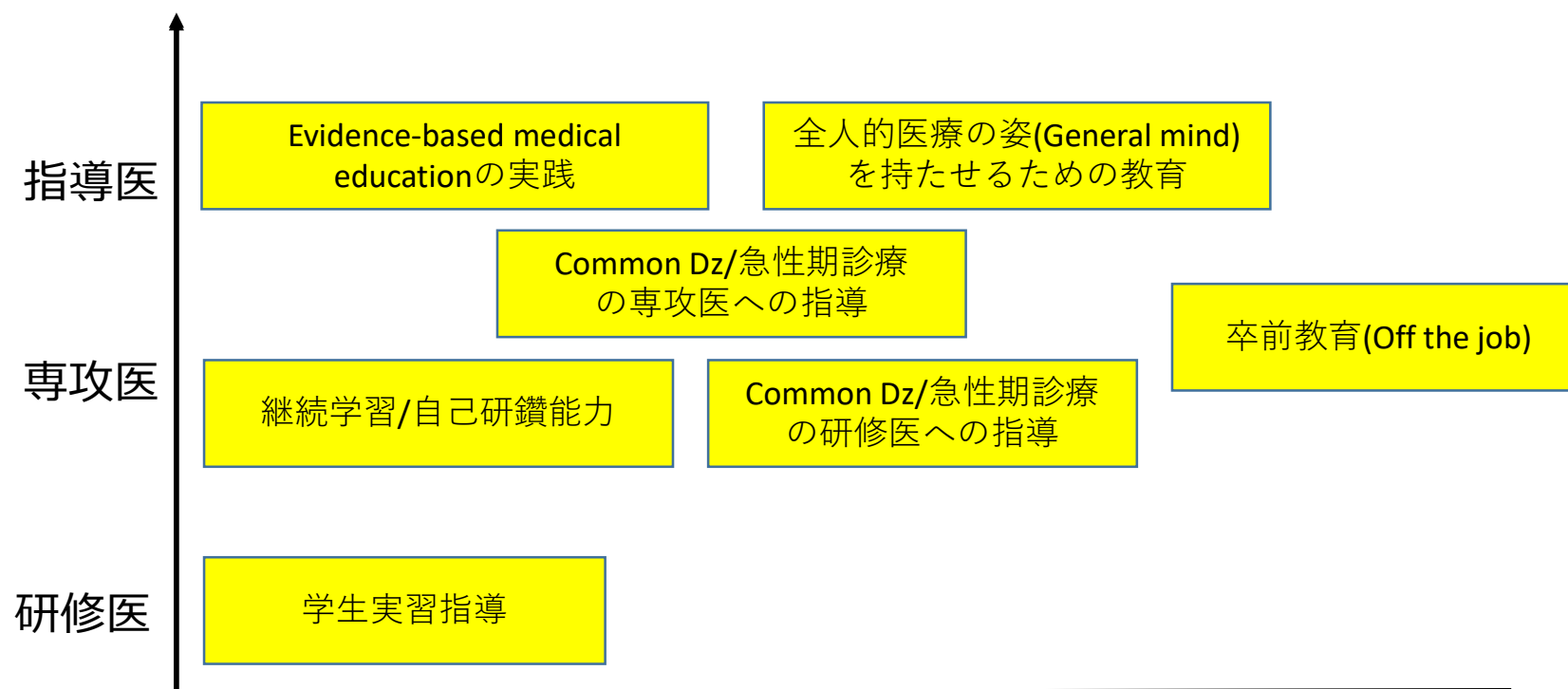
入院診療



研究



教育



ソーシャル・スキル

